

# LEDELSESGRUNDLAG

- god ledelsesadfærd i psykiatrisygehuset

Vi sætter patienten først - og stræber efter at skabe sammenhæng, bedre behandling og mere sundhed for mennesker med psykisk sygdom.

## Vi udviser lederskab

### Ledelseshandlinger:

- Vi lytter, er nysgerrige og træffer de nødvendige beslutninger med en værdibaseret tilgang
- Vi sætter retning for vores medarbejdere, samt skaber rum for faglig udvikling og læring
- Vi samarbejder med somatikken, kommuner, praktiserende læger og øvrige interessenter

## Vi fremmer løbende forbedringer

### Ledelseshandlinger:

- Vi involverer patienter, pårørende og medarbejdere i forbedringsarbejdet - så recovery fremmes
- Vi er undersøgende og ændrer vores arbejdsgange, når det skaber værdi for patienter og pårørende
- Vi standardiserer vores arbejde, går gemba og holder tavlemøder

## Ledelsesgrundlaget skal

- Understøtte og målrette den løbende dialog om ledelse
- Skabe tydelighed om de forventninger og forpligtigelser, der er knyttet til god ledelsesadfærd i psykiatrisygehuset
- Give et konkret grundlag for løbende at kunne følge op på god ledelsesadfærd i hverdagen

## Vi tager ansvar for den sunde drift

### Ledelseshandlinger:

- Vi har styr på vores økonomi, planlægger langsigtet og fastholder fokus på målet/kerneopgaven
- Vi tager ansvar for arbejdsmiljøet og den gode dialog om trivsel.
- Vi arbejder ambitiøst med udvikling af karriereveje og talentudvikling
- Vi har fokus på fastholdelse og rekruttering

## Vi fremmer høj faglig kvalitet gennem bl.a. forskning og uddannelse

### Ledelseshandlinger:

- Vi sikrer gode rammer for klinisk forskning og udvikling
- Vi monitorerer og sikrer kvaliteten af indsatser og opgaver, herunder balance i ressourcer og opgaver
- Vi sikrer de bedste udrednings- og behandlingsformer

## Implementering & opfølgning

Vi implementerer og følger op på god ledelsesadfærd med afsæt i Den Syddanske Forbedringsmodel via PDSA-cirklen og via 30, 60, 90 og 365-dages opfølgninger.

