

Fremtidens psykiatri i Region Syddanmark

– på vej mod en ny psykiatriplan



Konference d. 8. maj 2019

*Fastholdelse, rekruttering og
kompetenceudvikling*

Oplæg ved
sygeplejefaglig direktør Ole Rytto og
næstformand i FMU, Birgith Flyvbjerg



Rammer

- **Kerneopgaven** er at udrede og behandle mennesker med psykisk sygdom med det formål, at de bliver raske eller så velfungerende, at de kan leve deres liv og tage del i samfundet
- Hvis vi skal lykkes med ny psykiatriplan er det en forudsætning at vi lykkes med at fastholde, rekruttere og kompetenceudvikle **medarbejdere i alle sektorer**, da de er **den vigtigste ressource**
- Vi har et **solidt fagligt fundament** efter mange års prioritering af kompetenceudvikling!
- Psykiatrien er et **tværfagligt speciale**



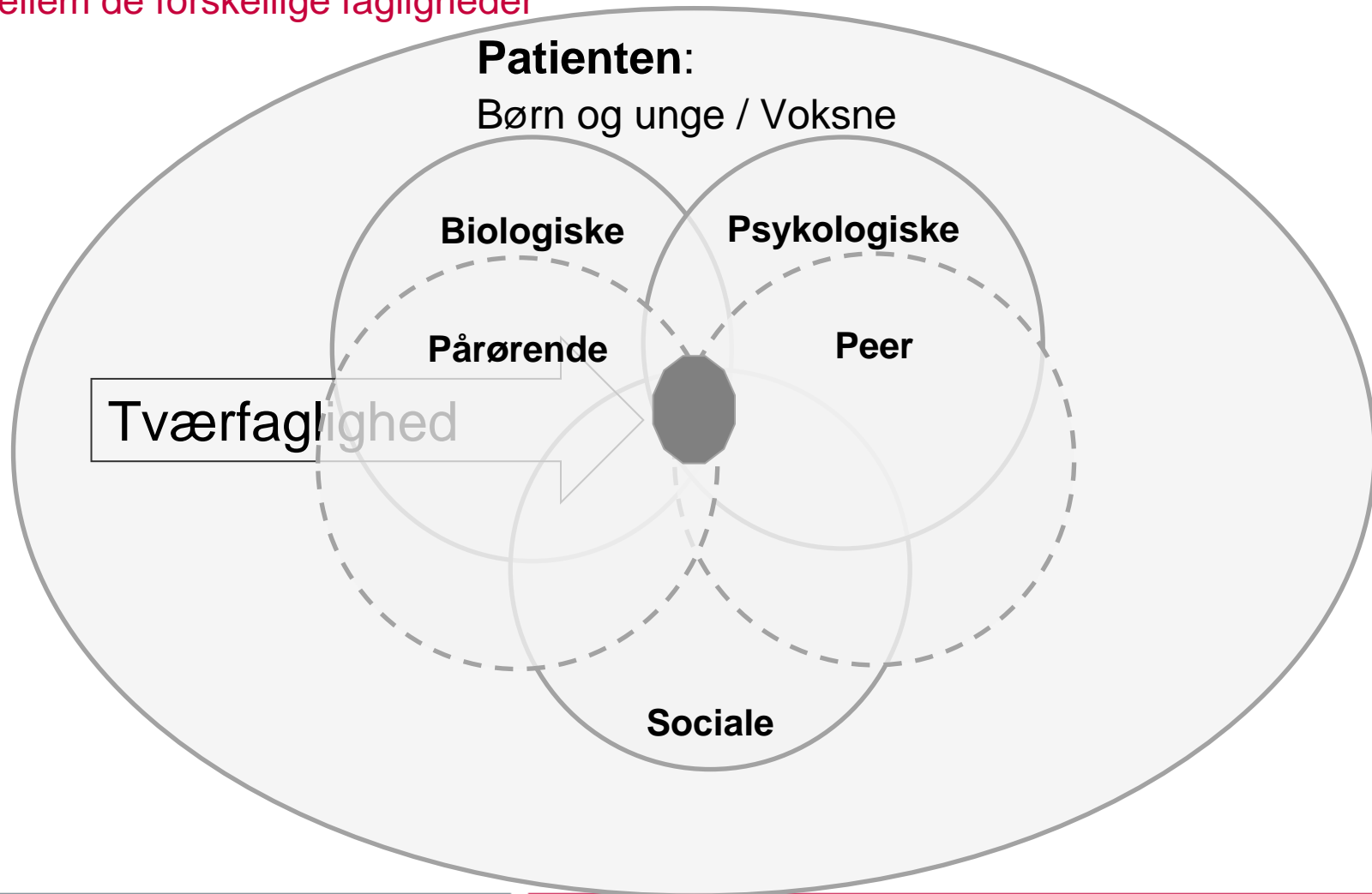
Psykiatrisygehusets medarbejdere

- læger
- psykologer
- sygeplejersker
- ergoterapeuter
- fysioterapeuter
- social- og sundhedsassistenter
- socialrådgivere
- pædagoger

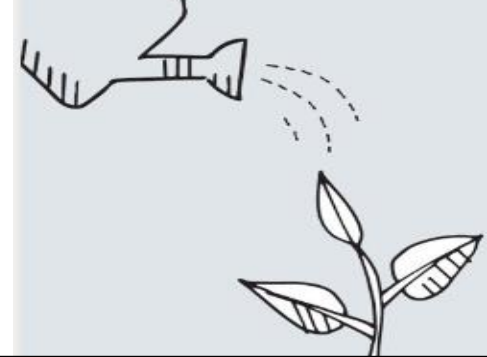


- medarbejdere med brugerbaggrund/peers
- lægesekretærer, kontor/IT
- undervisningspersonale
- diætister
- farmaceuter
- flere andre vigtige faggrupper

Den gode behandling opstår i et samarbejde med patienter og pårørende i samspillet mellem de forskellige fagligheder



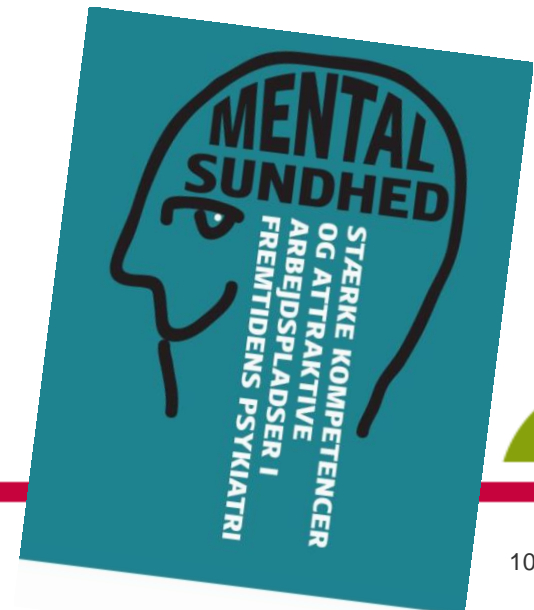
Hvilke kompetencer skal dyrkes - hvis vi skal rykke os på temaerne i psykiatriplanen?



Temaer	Kompetencer	Medarbejdere
Patienter og pårørende	Møde patient i øjenhøjde. Forståelse for patientens situation (relationelle kompetencer).	Alle medarbejdere i region, kommune, almen praksis, peers, mentorer.
Sammenhæng og forebyggelse	Netværksledelse. Netværkskompetencer. Brobyggende kapital. Tvangsforebyggelse. Større udgående aktivitet.	Klinikere, ledelse, delestillinger i mellemkommuner/ region, forløbskoordinatorer.
Ulighed i sundhed	Somatiske kompetencer. Sundhedspædagogik.	Klinikere og ledelse på sygehuse og i almen praksis, kommunalt personale.
Forskning og kvalitet	Forskeruddannelse. Innovation. Brug af ny teknologi. Syddansk Forbedringsmodel.	Klinikere.

Udfordringsbilledet

- Vi vil mangle læger i ca. en 10 årig periode
- På andre stillingskategorier f.eks. sygeplejesker er vi også udfordret, når vi slår stillinger op
- Vi skal rekruttere og samtidig udnytte eksisterende kompetencer bedre – herunder specialpsykologer, specialsygeplejesker og efteruddannede so.su'er



Fastholdelse og psykiatrien som en god og attraktiv arbejdsplads

- Vi er allerede en stor uddannelsesinstitution
- Vi skal starte med at fastholde og rekruttere allerede, når vi møder de studerende under uddannelse
- Vi skal tilbyde tydelige karriereveje
- Psykiatrien skal gøres ligeså prestigefyldt som f.eks. kræftområdet!



Vi bidrager årligt til 1000
personers uddannelsesforløb!