



www.psykiatriensyddanmark.dk

Arbejdsmiljøpolitik for psykiatrisygehuset

Formål, værdier og målsætninger

Formål

I psykiatrisygehuset er hver medarbejder en vigtig ressource.

Arbejds miljøpolitikens formål er at udvikle og fastholde et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, således at medarbejderne trives og udvikles, og således at ingen bliver syge af arbejdet.

Udgangspunktet for arbejdsmiljøpolitikken er at:

Den bedste behandling med høj patienttilfredshed skabes via tilfredse og kompetente medarbejdere med høj trivsel

Arbejds miljøværdier og leveregler i psykiatrisygehuset

Psykiatrisygehusets arbejdsmiljøpolitik bygger på fire grundlæggende arbejdsmiljøværdier/leveregler i en god sikkerhedskultur hvor alle bidrager og tager ansvar for arbejdsmiljøet.

Sikkerhedskulturens fire leveregler:

- Jeg vil ikke have at nogen kommer til skade
- Jeg er "direktør" for mine nærmeste 3 meter
- Hvad jeg går forbi accepterer jeg
- Et godt arbejdsmiljø skabes i fællesskab

Se de fire leveregler på næste side og billeder af farlige situationer på bagsiden.

Overordnede målsætninger for arbejdsmiljøarbejdet

Psykiatrisygehuset forpligtiger sig til altid at overholde den danske arbejdsmiljølovgivning, og psykiatrisygehusets ambition er et forebyggelsesniveau, der er højere end lovgivningens krav. Arbejds miljøcertificering efter ISO 45001 er redskabet til at fremme og sikre et højt forebyggelsesniveau og et godt arbejdsmiljø.

Arbejds miljøarbejdets overordnede målsætninger er:

- At forebygge vold, arbejdsulykker og sygefravær, således at alle ansatte kan udføre deres arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.
- At sikre sunde og trygge arbejdspladser med fokus på kerneopgaven samt nærvær, trivsel og udvikling i arbejdet.
- At arbejdsmiljøhensyn inddrages ved ændringer i arbejdets tilrettelæggelse fx ved nye opgaver, omorganisering, nye arbejdsgange, ny- og ombygning. Dette sker via arbejdsmiljø risikovurderinger.

Arbejds miljøpolitikken underbygges af delpolitikker/retningslinjer på relevante områder fx i forhold til sygefravær, trivsel, graviditet m.fl.

Arbejds miljømål for 2020 og 2021

Der arbejdes med følgende proaktive arbejdsmiljømål for 2020 og 2021:

- Der er udarbejdet handlingsplaner på alle arbejdsulykker med sygefravær senest en måned efter at ulykken er registreret.
- Alle afdelinger skal reducere eget sygefravær med minimum **5 procentpoint** inden udgangen af 2021.
- **95%** af alle nyansatte har tilegnet sig grundlæggende konflikthåndteringskompetencer* inden for de første tre måneder af deres ansættelse.

* Se retningslinje om konflikthåndteringskurser.



Aktiviteter, handlinger og de 4 leveregler

Aktiviteter og handlinger til understøttelse af arbejdsmiljøpolitik og målsætninger i 2020 og 2021

Aktiviteter og handlinger i 2020 og 2021 skal sikre følgende:

- Ledere og medarbejdere tager aktivt ansvar for arbejdsmiljøet med udgangspunkt i sikkerhedskulturens fire leveregler og arbejdsmiljøværdier.
- Ledere medvirker til kontinuerligt at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, og er i det daglige også rollemodeller i forhold til psykiatrisygehusets sikkerhedskultur og leveregler/ arbejdsmiljøværdier.
- Der er en løbende dialog mellem medarbejdere og ledelse om arbejdsmiljøet og mulige forbedringer heraf. Arbejdsmiljø forbedringsarbejdet tager udgangspunkt i Den Syddanske Forbedringsmodel, psykiatrisygehusets ledelsesgrundlag, Psykiatriplan 2020-2024 og Udviklingsplan 2018-2021.
- Arbejdsmiljømålene er operationelle på afsnitsniveau og er udgangspunkt for funktionsledelsens og arbejdsmiljøgruppens arbejdsmiljøarbejde.
- Arbejdsmiljø risikovurderinger gennemføres altid ved større ændringer i kerneopgaven.
- Aktiviteter og handlinger vil blive evalueret, revideret og fornyet hvert andet år i forbindelse med udarbejdelsen af arbejdsmiljøredegørelsen og gennemførelse af arbejdsmiljødrøftelsen jf. PDSA principperne.

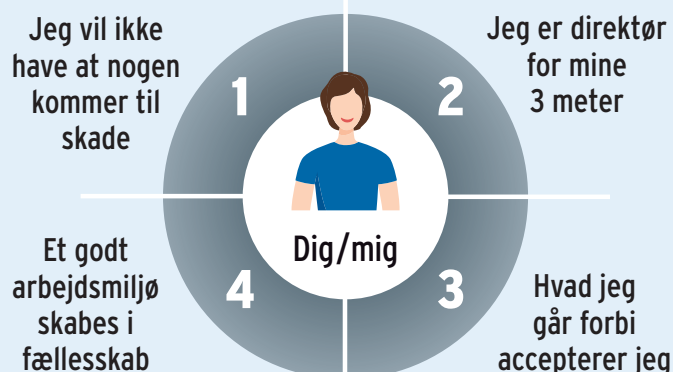
SIKKERHEDSKULTURENS 4 LEVEREGLER / ARBEJDSMILJØVÆRDIER

Forklaring: JEG står midt i 3 meter cirklen og ser noget som er u hensigtsmæssigt/ farligt. Fx. en kollega uden alarm, en konflikt som er ved at eskalere, en farlig forflytning, en ledning på gulvet, noget som er ved at gå i stykker eller en kollega som ked af det.

- JEG vil ikke have at nogen kommer til skade (derfor siger jeg til kollega at hun mangler alarmer)
- JEG er direktør for mine 3 meter (jeg tager ansvar for mine nærmeste omgivelser)
- Hvad JEG går forbi accepterer JEG (jeg kunne have forhindret ulykken)
- Et godt arbejdsmiljø skabes i fællesskab (og vedligeholdes i fællesskab)

Udform jeres egen lokale 3 meter cirkel - med jeres egne situationer fra dagligdagen - emner som I gerne vil sætte fokus på for at forbedre jeres arbejdsmiljø og sikkerhedskultur i fællesskab.

SIKKERHEDSKULTUR OG 3 METER REGLENS ARBEJDSMILJØVÆRDIER





Eksempler på u hensigtsmæssige situationer fra dagligdagen:

JEG står midt i 3 meter cirklen og ser noget som er u hensigtsmæssigt/farligt. Fx. en kollega uden alarm, en konflikt som er ved at eskalere, en farlig forflytning, en ledning på gulvet, noget som er ved at gå i stykker eller en kollega som ked af det.

- Jeg vil ikke have at nogen kommer til skade
- Jeg tager ansvar for mine nærmeste omgivelser
- Jeg kunne have forhindret ulykken
- Et godt arbejdsmiljø skabes i fællesskab (og vedligeholdes i fællesskab)